

RELATÓRIO ALVO ANUAL – GÉNERO vs VENCIMENTOS 2021

De acordo com o Eurostat, em Portugal as mulheres recebem cerca de 10.6% menos que os homens para o mesmo trabalho. Muito progresso tem sido feito nos últimos anos para reduzir esta diferença, o que nos coloca em nono lugar no ranking de todos os países da União Europeia.

Na Alvo acreditamos que a transparência é fulcral quando falamos em igualdade de género e de oportunidades. Também acreditamos que essa igualdade se deve refletir no número de colaboradores que temos em posições de liderança, bem como nos vencimentos que pagamos.

Noutros países, a publicação de dados sobre as diferenças salariais entre homens e mulheres é obrigatório. Em Portugal tal não acontece, mas decidimos divulgar voluntariamente esta informação.

Os dados estatísticos que partilhamos medem a diferença entre os rendimentos médios dos trabalhadores do sexo masculino e feminino, independentemente da sua função ou antiguidade.

Sobre os resultados

Estamos confiantes de que homens e mulheres devem ser pagos igualmente por fazerem trabalhos equivalentes.

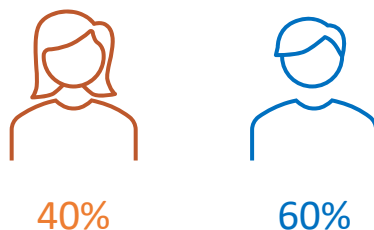
Na Alvo estamos vigilantes e empenhados em garantir que todos os colaboradores são tratados de igual forma, garantindo que as nossas políticas são justas. Monitorizamos estes dados e estamos atentos ao feedback que nos chega para resolvermos qualquer lacuna que seja identificada.

Os dados abaixo estavam corretos a data de 28 de Fevereiro de 2022.

Número de Homens e Mulheres na Alvo

Na Alvo, 40% dos colaboradores são mulheres e 60% são homens.

Distribuição por género

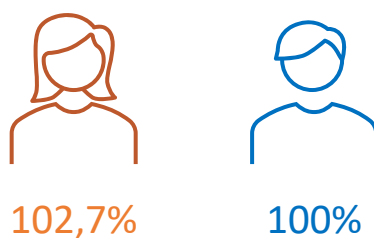


Disparidade Salarial entre Homens e Mulheres

Para obtermos este número, consideramos os vencimentos líquidos anuais de cada colaborador, acrescidos de bónus, benefícios e outros prémios recebidos. Estes valores foram agrupados por género e comparados.

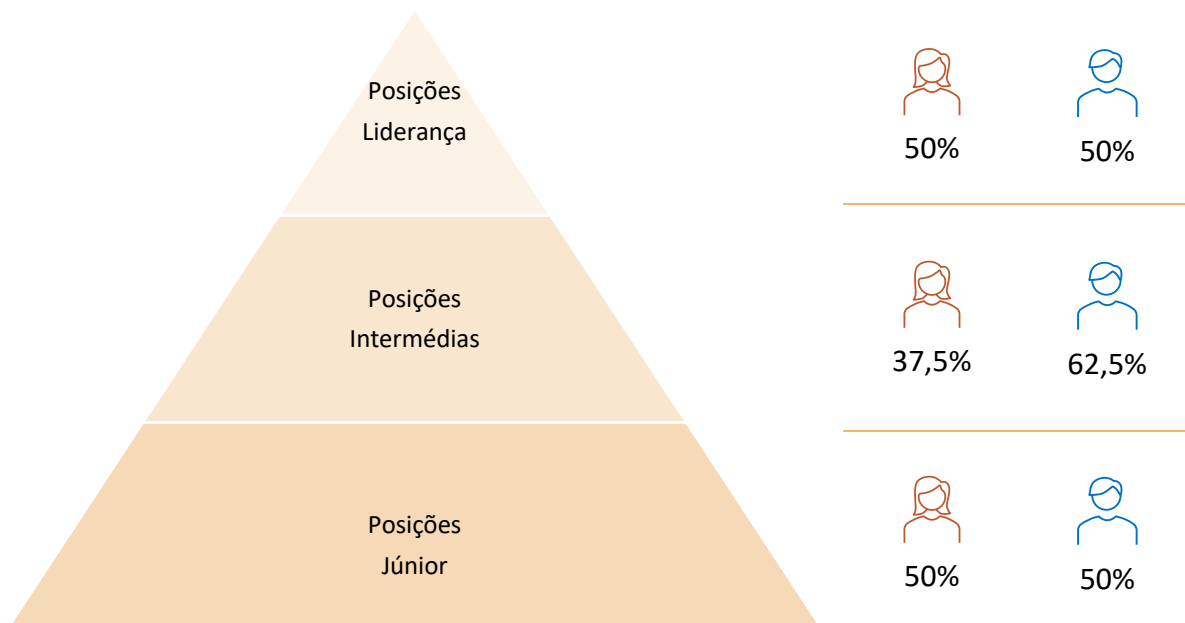
Assim, assumindo que valor médio de vencimento dos homens na Alvo corresponde a 100%, as mulheres recebem 102,7%. Esta diferença é residual e consideramos que na Alvo não existem diferenças entre salários.

Distribuição por género



Distribuição de homens e mulheres por níveis

Na Alvo acreditamos que é importante termos representatividade de homens e mulheres a todos os níveis da organização, e em particular em cargos de chefia e liderança. O diagrama abaixo reflete como homens e mulheres se distribuem e estão representados dentro da organização.



O recrutamento e a evolução da carreira na Alvo tem por base as qualificações e potencial das pessoas sem olhar a género, raça, orientação sexual, idade ou religião – Procuramos talento, ambição e disponibilidade, esteja ou estiver.